

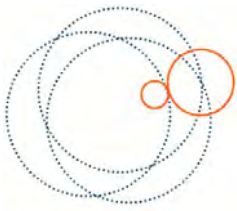
# INNONAMICS

## kurzinfo

Messen Sie die Innovationsdynamik Ihres Unternehmens.

Finden Sie Ansätze und Methoden zur gezielten Weiterentwicklung.

Sichern Sie so die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.



## das konzept

### FUNDIERTE MESSUNG DER INNOVATIONSDYNAMIK

#### Grundgedanke

Innovationen entstehen besonders gut in lebendigen, agilen Organisationen. Diese können in idealer Weise mit Zufällen, Unwägbarkeiten und Irrwegen umgehen.

#### Praxis im Unternehmen

Das Chancenmanagement beschreibt die kommunikativen und organisatorischen Methoden, mit denen Lebendigkeit und Agilität in der Unternehmenspraxis umgesetzt werden.

#### Fundierte Messung

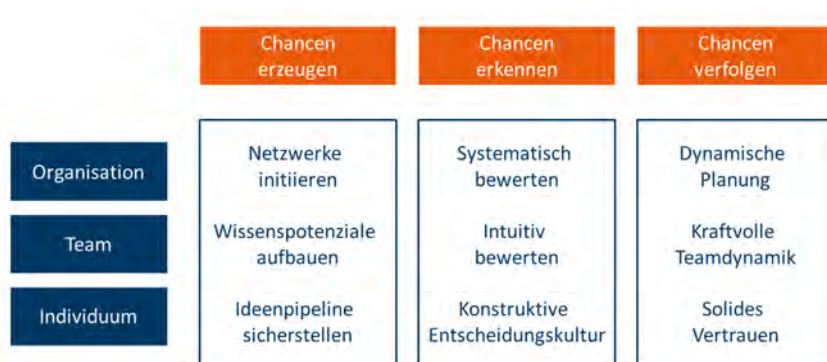
Die Innovationsdynamik ist das Maß für die Qualität der Umsetzung des Chancenmanagements in Unternehmen.

Messen Sie die Innovationsdynamik Ihres Unternehmens und erkennen Sie Ansätze und Methoden zur gezielten Weiterentwicklung. So erzeugen Sie kontinuierlich verbesserte und vor allem auch neue Produkte, Prozesse und Dienstleistungen.

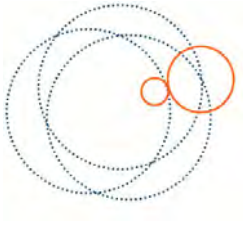
### CHANCENMANAGEMENT

Referenz für die Messung ist das von Dr. Jens Braak entwickelte Modell des Chancenmanagements. Es definiert die drei Komponenten Chancen erzeugen, Chancen erkennen und Chancen verfolgen.

Es liefert praktische Organisations- und Kommunikationstechniken auf Leitungs-, Team- und individueller Ebene. Ziel ist, die drei Komponenten im Unternehmen auf jeder Ebene zu verankern.



Das Chancenmanagement erzeugt in Unternehmen eine innovative Eigendynamik, die mit klassischen Innovationsmodellen (Trichtermodelle) nicht erreichbar ist.



das tool

## EINFACHE HANDHABUNG

Mit dem Tool von Innonamics führen Sie eine Umfrage in Ihrem Unternehmen durch. Sie messen damit die gegenwärtige Innovationsdynamik.

## ONLINE DURCHFÜHREN

### **Einrichtung der Umfrage**

Sie registrieren sich bei uns für eine Umfrage. Sie definieren, welche ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter online teilnehmen.

### **Durchführung der Umfrage**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden per E-Mail informiert. Sie benötigen für die Durchführung etwa 15 Minuten.

## ERGEBNISSE NUTZEN

### **Detaillierte Auswertung**

Als Ergebnis erhalten Sie eine schriftliche und grafische Auswertung auf Unternehmens- und Bereichsebene. Die Auswertung enthält Anregungen für sinnvolle Maßnahmen zur Verbesserung der Innovationsdynamik.

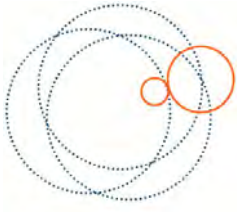
### **Online-Workshop mit unseren Experten**

Für die Interpretation der Auswertung machen wir mit Ihnen einen einstündigen Online-Workshop.

## VERÄNDERUNG PRÜFEN

### **Erfolgsmessung nach 6 bis 24 Monaten**

Um den Erfolg Ihrer Maßnahmen zu überprüfen, empfehlen wir eine Wiederholung der Messung.



## praktische unterstützung

### PROFESSIONELLE UMSETZUNG

Um die Innovationsdynamik zu optimieren, stehen Ihnen erfahrene Beraterinnen und Berater zur Verfügung.

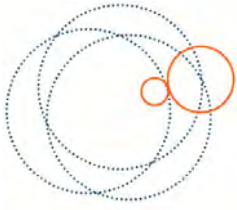
### DIE RICHTIGEN MASSNAHMEN DEFINIEREN

Die Ergebnisse des Innonamics-Tools sind hervorragend geeignet, um Maßnahmen zu identifizieren, die die Innovationsdynamik dann in den jeweils relevanten Bereichen fördern können. Bei der Erarbeitung eines Maßnahmenplans unterstützen wir Sie mit unserer Erfahrung.

### INNOVATIONSDYNAMIK SUBSTANZIELL VERBESSERN

Nutzen Sie das Kompetenzteam von Innonamics. Wir sind Experten im Chancenmanagement und haben darüber hinaus besondere Highlights in unserem Portfolio, die Sie gezielt einsetzen können.

In Organisations- und Personalentwicklung erfahrene Unternehmen können die Maßnahmen selbst durchführen oder nutzen unsere Expertise als Ergänzung. Wählen Sie den Supportlevel so, wie er für Ihr Unternehmen am besten passt.



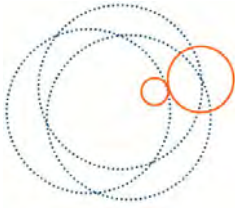
# musterauswertung

## ÜBERSICHT DER HANDLUNGSFELDER

	Dringend handeln	Konsequent verbessern	Kontinuierlich Optimieren	Stärke nutzen
	Chancen erzeugen	Chancen erkennen	Chancen verfolgen	
Organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unternehmen vernetzen</li> <li>Blick über den Tellerrand</li> <li>Ideen managen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entscheidungen prüfen</li> <li>Kraftvolle Visionen</li> <li>Entscheidungskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beharrlich verfolgen</li> <li>Hindernisse einplanen</li> <li>Vertrauenskultur aktiv fördern</li> </ul>	
Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beziehungen fördern</li> <li>Unterschiedliche Talente nutzen</li> <li>Ideen generieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sorgfältig analysieren</li> <li>Unterschiedliche Meinungen nutzen</li> <li>Entscheidungen anpassen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibel reagieren</li> <li>Planung als Analysetool</li> <li>Probleme ansprechen</li> </ul>	
Individuum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Persönlich vernetzen</li> <li>Anregungen holen</li> <li>Ideen einbringen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Systematisch analysieren</li> <li>Intuition nutzen</li> <li>Leidenschaften einbringen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konstruktive Diskussion</li> <li>Erfolgsfaktoren im Blick</li> <li>Tragfähige Verbindungen</li> </ul>	

Dieser Übersicht können Sie entnehmen, in welchen Bereichen es sinnvoll ist, die Innovationsdynamik zu fördern.

Beispielsweise wäre in diesem Fall eine Investition in ein breit angelegtes Kompetenztraining zur Innovation eine Verschwendung von Investitionsmitteln, da auf der individuellen Ebene eine starke Innovationsdynamik vorhanden ist.



## KONKRETE MASSNAHMEN

	Chancen erzeugen	Chancen erkennen	Chancen verfolgen
	<b>Konstruktives vernetzen</b> Eine offene Kommunikation auch über die Teams hinaus ist gelebter Teil unserer Unternehmenskultur.	<b>Entscheidungen prüfen</b> Wir überprüfen anhand der definierten Ziele und Strategien, ob unsere Entscheidungen die für das Unternehmen gewünschte Wirkung haben.	<b>Beherrlich verfolgen</b> In unserem Unternehmen werden verantwortliche Mitarbeiter für das Bestmögliche angeregt und gefördert.
<b>Organisation</b>	<b>Chancen erzeugen</b>	<b>Chancen erkennen</b>	
	<b>Unternehmen vernetzen</b> Eine offene Kommunikation auch über die Teams hinaus ist gelebter Teil unserer Unternehmenskultur.	<b>Entscheidungen prüfen</b> Wir überprüfen anhand der definierten Ziele und Strategien, ob unsere Entscheidungen die für das Unternehmen gewünschte Wirkung haben.	
	<b>Blick über den Tellerrand</b> Unser Unternehmen fördert Aktivitäten, die mich auch außerhalb meiner fachlichen Kernkompetenzen weiterbringen.	<b>Kraftvolle Visionen</b> Unser Unternehmen nutzt kraftvolle Visionen für die zukunftsorientierte Weiterentwicklung.	
	<b>Ideen managen</b> Das Unternehmen stellt Plattformen zur Verfügung, auf denen wir unsere Ideen sammeln.	<b>Entscheidungskultur</b> In unserem Unternehmen wird konstruktiv und kontrovers um bestmögliche Entscheidungen gerungen.	
<b>Praxis</b>	<b>Ideen generieren</b> Unser Team hat sich abgefunden für einen formalisierten und strukturierten Ideenprozess.	<b>Entscheidungen prüfen</b> Wir überprüfen im Team regelmäßig die getroffenen Entscheidungen und korrigieren bei Bedarf unsere Programmpunkte.	<b>Probleme analysieren</b> Wir analysieren im Team darauf, dass die richtigen und richtigen Schritte ergriffen werden.
	<b>Probleme analysieren</b> Ich gebe mir viel Mühe, um die Ursachen für Probleme zu verstehen und sie zu lösen.	<b>Systematisch analysieren</b> Ich analysiere die wichtigsten Entscheidungen des Teams systematisch und systematisch im Unternehmen.	<b>Systematisch analysieren</b> Wenn ich Probleme und Entscheidungen analysiere, mache ich die Ursachen und analysiere sie nach der Lösung.
	<b>Probleme analysieren</b> Ich habe eine Verantwortung auch außerhalb meiner eigenen Fachkompetenz.	<b>Probleme analysieren</b> Ich analysiere die Faktoren des Problems als verantwortliches Team bei der Lösung von Ideen.	<b>Probleme analysieren</b> Ich analysiere die Faktoren des Problems als verantwortliches Team bei der Lösung von Ideen.
	<b>Ideen verfolgen</b> Ich werde meine Ideen und Ideen gerne mit anderen teilen.	<b>Kundenorientiert analysieren</b> Ich sage dabei, dass meine fachlichen Kenntnisse und Wissen für Entscheidungen dabei helfen.	<b>Verantwortlich analysieren</b> Ich fühle mich verantwortlich für das Unternehmen und meine Kollegen, die in dem Team arbeiten.

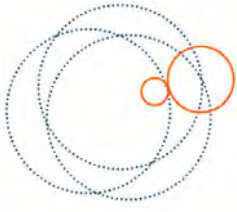
Auf der Basis der detaillierten Informationen lässt sich eine sinnvolle Maßnahmenstrategie ableiten. Sie sollte in diesem Fall zwei Komponenten beinhalten:

### Unternehmensweite Ideeninitiative

Netzwerkveranstaltung im Unternehmen, Begleitung der Keyplayer, Fokussierung auf aussichtsreiche Themen

### Konsequente Projektreviews

Expertenetzwerk im Unternehmen fördern, Reviewkultur in der Praxis etablieren



# kosten

## LIZENZGEBÜHREN

### **Durchführung und Auswertung der Innonamics-Umfrage**

Die Lizenzgebühr beinhaltet die Eingabe der elektronisch übermittelten Teilnehmerdaten, die individuelle Einladung der Teilnehmer per E-Mail, die Auswertung der Umfrage für den Gesamtbereich und die gewählten Abteilungen und Teams sowie einen einstündigen Online-Workshop zur Erläuterung der Ergebnisse und der vorgeschlagenen Maßnahmen.

Unternehmen bis 200 Mitarbeiter:	5.000 Euro
Unternehmen bis 500 Mitarbeiter:	8.000 Euro
Unternehmen über 500 Mitarbeiter oder Holdingstrukturen:	auf Anfrage

Für eine kontinuierliche Zusammenarbeit bieten wir kostengünstige Abonnements an, die jährliche Erfolgsmessungen und Supervisionen enthalten.

## BERATUNGSLEISTUNGEN

### **Durchführung von Workshops**

Unsere Innovationsexperten können Sie auch bei der Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der Innovationsdynamik unterstützen. In einem ersten Schritt werden die konkreten Maßnahmen erarbeitet, so dass Sie auf die Rahmenbedingungen des Unternehmens maßgeschneidert werden. Dies bieten wir in Form eines ein- oder zweitägigen Workshops mit den Führungskräften Ihres Unternehmens an.

Tageshonorar:	2.500 Euro
---------------	------------

### **Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der Innovationsdynamik**

In diesem Bereich können die unterschiedlichsten Maßnahmen sinnvoll sein von moderierten Netzwerkveranstaltungen und Ideenwerkstätten über Kompetenztrainings und Individualcoachings bis hin zur Implementation softwaregestützter Innovationsverwaltungssysteme. Hierfür machen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Reisekosten werden nach Aufwand berechnet. Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.